

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: 🇺🇦 **8.5** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. 🇲🇪 **8.6** Para el 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



Objetivo:
PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#ODSConexos:

ODS 10 Reducción de las desigualdades **ODS 17** Alianzas para lograr los objetivos

Resumen Ejecutivo

Reconocida a nivel mundial como una empresa que fomenta fuertemente entornos laborales diversos e inclusivos, EY Argentina (EYA) se alinea a la visión corporativa de construir un mejor mundo laboral para sus clientes, sus comunidades y su gente. Siguiendo estos pilares, EYA participa del programa "A La Par", una alianza público-privada realizada entre la Subsecretaría de Trabajo Industria y Comercio de la Ciudad de Buenos Aires, el Ministerio de Trabajo de la Nación, el Consejo Profesional de Ciencias Económicas y distintas Big Four. Con estas acciones busca brindar nuevas oportunidades a jóvenes sin experiencia laboral previa.

#PalabrasClave: "Jóvenes", "Capacitación", "Empleo", "Primer empleo", "Oportunidades".

Descripción

Con sede en Londres, Reino Unido, EY es una de las mayores compañías internacionales de servicios profesionales. Consta de una red de Firmas alrededor del mundo, siendo EYA miembro de dicha red. Busca brindar servicios profesionales actuando sobre la transparencia de los negocios, el desarrollo de empresas más competitivas y la concreción de nuevos emprendimientos.

En línea con la visión corporativa de construir un mejor mundo laboral y haciendo frente a los desafíos del futuro, EY ayuda a sus clientes y comunidad a generar cambios requeridos a nivel individual, grupal y organizacional. La visión global de la compañía promueve el desarrollo del talento en todas sus formas, por lo cual durante el año fiscal 2019 EYA participó nuevamente del programa "A la Par", coordinado por la Subsecretaría de Trabajo Industria y Comercio de la Ciudad de Buenos Aires y el Consejo Profesional de Ciencias Económicas, financiado con fondos de Ministerio de Trabajo de la Nación. En este programa participaron jóvenes del último año de secundaria, que recibieron 36 hs de capacitación por parte del Consejo Profesional de Ciencias Económicas. Pos capacitación, realizaron prácticas de 5 meses en distintas consultoras. La Firma recibió a 25 chicos que durante 5 meses realizaron una



práctica de 20 hs semanales, y recibieron una asignación estímulo, donde EY aportó un 70% de la asignación y un 30% lo aportó el Gobierno. Recibieron un Plan de Capacitación certificada en habilidades *soft*, acorde el Modelo de Liderazgo EY y durante el período tuvieron también revisiones periódicas de su avance a través de feedback de orientación, como así también al cierre del programa actividad de conversión de la experiencia en desarrollo para incluir en sus currículums.

• **Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones.**

ECONÓMICAS

El programa A la Par incorpora al grupo de participantes en una experiencia de aprendizaje part-time, para dar posibilidad horaria a la continuidad de los estudios universitarios. El contexto socio-económico puede ser una barrera o condicionante para el éxito del cumplimiento de metas por necesidad de las personas de obtener un trabajo full time por el cuál reciban una paga mayor.

• **Contribución de la iniciativa al OD correspondiente y su proyección en el tiempo**

EYA se plantea continuar brindando capacitaciones que permitan a los y las jóvenes integrarse al mundo laboral, desarrollando nuevas herramientas relacionadas a su puesto de trabajo.

Los indicadores empleados para medir el desempeño de estas metas son:

DESARROLLO

- % de adquisición de nuevos conocimientos técnicos
- % de desarrollo habilidades en contexto laboral.

Cada participante obtiene feedback formal sobre la curva de aprendizaje en los contenidos eje del programa (Se realiza un test de nivel de contenidos técnicos y habilidades *soft* que se vuelven a testear al cierre del programa. Proveedores de feedback: tutores de la línea y Talent)

EMPLEABILIDAD

- # de ingresantes a la firma luego del programa
- # de participantes del programa que permanecen en EY un FY o más

Al ser una iniciativa recientemente incorporada a la Firma, estos indicadores permitirán medir resultados el próximo año.

• **Anexo**

- <https://www.ey.com/gl/en/about-us/corporate-responsibility/corporate-sustainability-reports?preview&HL=CON-USDD-9D6MAS>

 Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.